

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ МИНИСТЕРСТВА ТРУДА РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ**  
**27 декабря 1999 г. N 155**

**ОБ УСТАНОВЛЕНИИ ПРИМЕРНОЙ ФОРМЫ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА**

(в ред. постановлений Минтруда и соцзащиты от 25.06.2010 N 86,  
от 04.10.2010 N 139, от 15.05.2013 N 41, от 28.02.2018 N 21,  
от 21.11.2019 N 60, от 10.11.2023 N 41)

На основании абзаца второго подпункта 1.1 пункта 1 постановления Совета Министров Республики Беларусь от 6 августа 2010 г. N 1172 "О делегировании полномочий Правительства Республики Беларусь на принятие (издание) нормативных правовых актов в соответствии с Трудовым кодексом Республики Беларусь" Министерство труда и социальной защиты Республики Беларусь ПОСТАНОВЛЯЕТ:  
(преамбула в ред. постановления Минтруда и соцзащиты от 21.11.2019 N 60)

Установить примерную форму трудового договора согласно приложению.  
(в ред. постановления Минтруда и соцзащиты от 21.11.2019 N 60)

Министр

И.А.Лях

**ПРИМЕРНАЯ ФОРМА**  
**трудоого договора**

Исключена с 28 января 2020 года. - Постановление Минтруда и соцзащиты от 21.11.2019 N 60)

Приложение  
к постановлению  
Министерства труда  
Республики Беларусь  
27.12.1999 N 155  
(в редакции постановления  
Министерства труда  
и социальной защиты  
Республики Беларусь  
21.11.2019 N 60)

(введено постановлением Минтруда и соцзащиты от 21.11.2019 N 60;  
в ред. постановления Минтруда и соцзащиты от 10.11.2023 N 41)

**ПРИМЕРНАЯ ФОРМА**  
**трудоого договора**

\_\_\_\_\_ г.

1. \_\_\_\_\_  
(наименование юридического лица, физическое лицо, которому

законодательством предоставлено право заключения и прекращения  
трудоого договора с работником)

в лице \_\_\_\_\_  
(должность служащего (фамилия, собственное имя, отчество  
(если таковое имеется)

(далее - Наниматель), действующего на основании, \_\_\_\_\_  
(устава, положения)

и граждан \_\_\_\_\_  
(фамилия, собственное имя, отчество (если таковое имеется)

(далее - Работник) заключили настоящий трудовой договор о нижеследующем.

2. Наниматель принимает \_\_\_\_\_  
(фамилия, собственное имя,

отчество (если таковое имеется)

на работу по профессии рабочего (должности служащего) \_\_\_\_\_  
(наименование)

\_\_\_\_\_ профессии рабочего, должности служащего <\*>, квалификация)

В \_\_\_\_\_  
(место работы, в том числе название структурного подразделения,

\_\_\_\_\_ в которое Работник принимается на работу)

3. Настоящий трудовой договор является \_\_\_\_\_  
(трудовым договором по

\_\_\_\_\_ основному месту работы, трудовым договором по совместительству)

4. Настоящий трудовой договор заключается \_\_\_\_\_  
(на неопределенный срок;

\_\_\_\_\_ определенный срок не более пяти лет (срочный трудовой договор) в случаях,  
предусмотренных статьей 17 Трудового кодекса Республики Беларусь)

5. Настоящий трудовой договор заключается \_\_\_\_\_  
(с предварительным

\_\_\_\_\_ испытанием, без предварительного испытания)

Срок предварительного испытания \_\_\_\_\_ месяцев \_\_\_\_\_ дней.

6. Срок действия настоящего трудового договора (для срочных трудовых  
договоров) \_\_\_\_\_ лет с \_\_\_\_\_ г. по \_\_\_\_\_ г.

7. Работник имеет право на:

7.1. труд как наиболее достойный способ самоутверждения человека, что означает право на выбор профессии, рода занятий и работы в соответствии с призванием, способностями, образованием, профессиональной подготовкой и с учетом общественных потребностей, а также на здоровые и безопасные условия труда;

7.2. защиту экономических и социальных прав и интересов, включая право на объединение в профессиональные союзы, заключение коллективных договоров, соглашений и право на забастовку;

7.3. участие в собраниях;

7.4. участие в управлении организацией;

7.5. гарантированную справедливую долю вознаграждения за труд в соответствии с его количеством, качеством и общественным значением, но не ниже уровня, обеспечивающего Работнику и его семье свободное и достойное существование;

7.6. ежедневный и еженедельный отдых, в том числе выходные дни во время государственных праздников и праздничных дней, и отпуска продолжительностью не ниже установленной Трудовым кодексом Республики Беларусь;

7.7. государственное социальное страхование, обязательное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, гарантии в случае инвалидности и потери работы;

7.8. невмешательство в частную жизнь и уважение личного достоинства;

7.9. судебную и иную защиту трудовых прав.

8. Работник обязан:

8.1. добросовестно исполнять свои трудовые обязанности, перечисленные в настоящем подпункте или должностной (рабочей) инструкции (прилагается к настоящему трудовому договору): \_\_\_\_\_

(подробно перечисляются трудовые

\_\_\_\_\_ обязанности или прилагается должностная (рабочая) инструкция,

\_\_\_\_\_ ;  
указываются конкретное содержание, объем и порядок выполнения работ)

8.2. подчиняться правилам внутреннего трудового распорядка, иным документам, регламентирующим

вопросы дисциплины труда, выполнять письменные и устные приказы (распоряжения) Нанимателя, не противоречащие законодательству и локальным правовым актам;

8.3. не допускать действий, препятствующих другим работникам выполнять их трудовые обязанности;

8.4. обеспечивать соблюдение установленных требований к качеству производимой продукции, выполняемых работ, оказываемых услуг, не допускать брака в работе, соблюдать производственно-технологическую дисциплину;

8.5. соблюдать установленные нормативными правовыми актами требования по охране труда и безопасному ведению работ, пользоваться средствами индивидуальной защиты, выполнять другие обязанности, предусмотренные статьей 19 Закона Республики Беларусь от 23 июня 2008 г. N 356-З "Об охране труда";

8.6. бережно относиться к имуществу Нанимателя, принимать меры к предотвращению ущерба;

8.7. принимать меры к немедленному устранению причин и условий, препятствующих нормальному выполнению работы (авария, простой и другое), и немедленно сообщать о случившемся Нанимателю;

8.8. поддерживать свое рабочее место, оборудование и приспособления в исправном состоянии, порядке и чистоте;

8.9. соблюдать установленный порядок хранения документов, материальных и денежных ценностей;

8.10. хранить государственную и служебную тайну, соблюдать иные требования законодательства Республики Беларусь о государственных секретах, не разглашать коммерческую тайну Нанимателя, коммерческую тайну третьих лиц, к которой Наниматель получил доступ;

8.11. исполнять иные обязанности, вытекающие из законодательства, локальных правовых актов и настоящего трудового договора: \_\_\_\_\_  
(перечисляются)

---

иные обязанности работника)

9. Наниматель имеет право:

9.1. расторгнуть настоящий трудовой договор в порядке и по основаниям, установленным Трудовым кодексом Республики Беларусь и законодательными актами;

9.2. поощрять Работника;

9.3. требовать от Работника выполнения условий настоящего трудового договора и правил внутреннего трудового распорядка;

9.4. привлекать Работника к дисциплинарной и материальной ответственности в соответствии с законодательством;

9.5. обращаться в суд для защиты своих прав;

9.6. иные права в соответствии с законодательством, локальными правовыми актами.

10. Наниматель обязан:

10.1. организовать труд Работника;

10.2. рационально использовать труд Работника;

10.3. обеспечивать производственно-технологическую, исполнительскую и трудовую дисциплину;

10.4. вести учет фактически отработанного Работником времени;

10.5. не реже двух раз в месяц выплачивать Работнику заработную плату в сроки и размерах, установленных законодательством, коллективным договором, соглашением или настоящим трудовым договором;

10.6. обеспечивать на рабочем месте Работника условия труда, соответствующие требованиям по охране труда, соблюдать установленные нормативными правовыми актами, в том числе техническими нормативными правовыми актами, требования по охране труда, а при отсутствии в нормативных правовых актах, в том числе в технических нормативных правовых актах, требований по охране труда принимать необходимые меры, обеспечивающие сохранение жизни, здоровья и работоспособности Работника в процессе трудовой деятельности;

10.7. принимать необходимые меры по профилактике и предупреждению производственного травматизма, профессиональных и других заболеваний Работника; контролировать знание и соблюдение Работником требований инструкций по охране труда и пожарной безопасности; своевременно и правильно проводить расследование и учет несчастных случаев на производстве;

10.8. в случаях, предусмотренных законодательством и локальными правовыми актами, своевременно предоставлять Работнику гарантии и компенсации в связи с вредными и (или) опасными условиями труда (сокращенный рабочий день, дополнительные отпуска, лечебно-профилактическое питание и др.), соблюдать нормы по охране труда женщин, молодежи и инвалидов;

10.9. обеспечивать Работника в соответствии с установленными нормами специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты, организовывать надлежащее хранение и уход за этими средствами;

10.10. обеспечивать соблюдение законодательства о труде, условий, установленных коллективным договором, соглашением, другими локальными правовыми актами и настоящим трудовым договором;

10.11. своевременно оформлять изменения в трудовых обязанностях Работника и знакомить его с ними под роспись, создавать условия для ознакомления Работника с локальными правовыми актами, затрагивающими его права и обязанности;

10.12. обеспечивать профессиональную подготовку, повышение квалификации, переподготовку, стажировку Работника и прохождение Работником аттестации в соответствии с законодательством;

10.13. создавать необходимые условия для совмещения работы с получением образования в соответствии с Трудовым кодексом Республики Беларусь;

10.14. обеспечивать участие Работника в управлении организацией, своевременно рассматривать критические замечания Работника и сообщать ему о принятых мерах;

10.15. представлять по запросу контролирующих (надзорных) органов, уполномоченных на проведение проверок соблюдения законодательства о труде и об охране труда, информацию и (или) документы, ведение которых предусмотрено законодательством о труде и об охране труда, или сообщать об их отсутствии;

10.16. оформлять изменения условий и прекращение настоящего трудового договора с Работником приказом (распоряжением) и объявлять его Работнику под роспись;

10.17. отстранять Работника от работы в случаях, предусмотренных Трудовым кодексом Республики Беларусь и иными актами законодательства;

10.18. создавать Работнику необходимые условия для соблюдения установленного режима коммерческой тайны;

10.19. исполнять другие обязанности, вытекающие из законодательства, локальных правовых актов и настоящего трудового договора: \_\_\_\_\_  
(перечисляются)

---

другие обязанности Нанимателя, включая обязанности, о которых стороны

---

договорились при заключении настоящего трудового договора)

11. Работнику устанавливаются следующие условия оплаты труда и иные выплаты:

11.1. тарифная ставка (тарифный оклад), оклад в размере \_\_\_\_\_ на день подписания настоящего трудового договора.

В дальнейшем тарифная ставка (тарифный оклад), оклад изменяются в

соответствии с законодательством о труде, коллективным договором, соглашением или по соглашению сторон;

11.2. иные стимулирующие выплаты \_\_\_\_\_  
(надбавки, премии, бонусы и иные \_\_\_\_\_);

стимулирующие выплаты, установленные системами оплаты труда)

11.3. компенсирующие выплаты \_\_\_\_\_  
(указываются доплаты и иные \_\_\_\_\_);

компенсирующие выплаты, установленные системами оплаты труда)

11.4. другие выплаты, установленные законодательством, коллективным договором, соглашением или настоящим трудовым договором, \_\_\_\_\_ в размере \_\_\_\_\_;

11.5. единовременная выплата на оздоровление в размере \_\_\_\_\_.

12. Заработная плата, предусмотренная настоящим трудовым договором, выплачивается Нанимателем Работнику регулярно \_\_\_\_\_  
(указываются периодичность,

дни, числа, определенные в соответствии с законодательством,

коллективным договором, соглашением или по соглашению сторон) каждого месяца \_\_\_\_\_

(указывается место выплаты заработной платы)

либо перечисляется на текущий (расчетный) банковский счет Работника.

13. Заработная плата выплачивается в денежных единицах Республики Беларусь.

Заработная плата полностью или частично может быть заменена натуральной оплатой \_\_\_\_\_

(указывается перечень товаров, которыми будет

производиться натуральная оплата) \_\_\_\_\_, которая в денежном выражении составляет \_\_\_\_\_.

14. Наниматель устанавливает Работнику в соответствии с законодательством следующий режим рабочего времени и времени отдыха:

14.1. согласно \_\_\_\_\_  
(правилам внутреннего трудового распорядка, \_\_\_\_\_);

графику работ, графику сменности)

14.2. пятидневная (шестидневная) рабочая неделя:

время начала рабочего дня \_\_\_\_\_;  
(указываются часы, минуты)

время окончания рабочего дня \_\_\_\_\_;  
(указываются часы, минуты)

перерыв для отдыха и питания:

с \_\_\_\_\_ по \_\_\_\_\_;  
(указываются часы, минуты) (указываются часы, минуты)

дополнительные специальные перерывы \_\_\_\_\_;  
(указывается название перерыва)

с \_\_\_\_\_ по \_\_\_\_\_;  
(указываются часы, минуты) (указываются часы, минуты)

14.3. суммированный учет рабочего времени \_\_\_\_\_  
(указывается \_\_\_\_\_);

учетный период)

14.4. режим гибкого рабочего времени:

переменное (гибкое) время:

с \_\_\_\_\_ по \_\_\_\_\_;  
(указываются часы, минуты) (указываются часы, минуты)

с \_\_\_\_\_ по \_\_\_\_\_;  
(указываются часы, минуты) (указываются часы, минуты)

фиксированное время:

с \_\_\_\_\_ по \_\_\_\_\_;

(указываются часы, минуты) (указываются часы, минуты)  
перерыв для отдыха и питания:  
с \_\_\_\_\_ по \_\_\_\_\_;

(указываются часы, минуты) (указываются часы, минуты)  
14.5. разделение рабочего дня на части \_\_\_\_\_  
(указывается продолжительность

каждой части рабочего дня)  
время перерывов в течение рабочего дня:  
с \_\_\_\_\_ по \_\_\_\_\_;

(указываются часы, минуты) (указываются часы, минуты)  
перерыв для отдыха и питания:  
с \_\_\_\_\_ по \_\_\_\_\_;

(указываются часы, минуты) (указываются часы, минуты)  
14.6. выходные дни \_\_\_\_\_  
(указываются дни недели или указывается,

что выходные дни предоставляются в соответствии с правилами внутреннего  
трудоустройства, графиком работ (графиком сменности)

14.7. отдых во время государственных праздников и праздничных дней,  
установленных и объявленных в порядке, предусмотренном законодательством,  
нерабочими.

15. Работнику устанавливаются в соответствии с законодательством:

15.1. трудовой отпуск продолжительностью \_\_\_\_\_  
календарных дней, в том числе:

основной отпуск продолжительностью \_\_\_\_\_ календарных дней;

дополнительный отпуск \_\_\_\_\_  
(указывается вид дополнительного отпуска)

продолжительностью \_\_\_\_\_ календарных дней;

15.2. социальные отпуска по основаниям, предусмотренным Трудовым  
кодексом Республики Беларусь, \_\_\_\_\_

(указывается основание и вид

социального отпуска)  
продолжительностью \_\_\_\_\_ календарных дней.

16. Наниматель предоставляет Работнику гарантии и компенсации,  
предусмотренные законодательством, коллективным договором, соглашением:

\_\_\_\_\_

(указываются виды

гарантий и компенсаций)  
17. Дополнительные условия \_\_\_\_\_  
(перечисляются дополнительные условия,

не ухудшающие положение Работника по сравнению с законодательством  
и коллективным договором)

18. Средний заработок за время трудового отпуска выплачивается Нанимателем не позднее чем за  
два дня до начала отпуска, если он предоставляется в соответствии с графиком трудовых отпусков. В иных  
случаях предоставления трудового отпуска средний заработок выплачивается Нанимателем с согласия  
Работника не позднее двух рабочих дней со дня начала трудового отпуска.

19. За противоправное, виновное неисполнение или ненадлежащее исполнение своих трудовых  
обязанностей Работник может быть привлечен к дисциплинарной ответственности, установленной  
законодательством.

20. За противоправное, виновное причинение ущерба Нанимателю при исполнении трудовых  
обязанностей Работник может быть привлечен к материальной ответственности в порядке и на условиях,  
определенных Трудовым кодексом Республики Беларусь.

21. За неисполнение или ненадлежащее исполнение своих обязанностей Наниматель несет  
ответственность, предусмотренную Трудовым кодексом Республики Беларусь и иными законодательными  
актами.

22. Изменение условий настоящего трудового договора производится в установленном порядке по соглашению сторон либо по основаниям, предусмотренным законодательством.

23. Настоящий трудовой договор может быть прекращен (расторгнут) по основаниям, предусмотренным законодательными актами.

24. В случаях, предусмотренных Трудовым кодексом Республики Беларусь, иными актами законодательства, коллективным договором, соглашением, Наниматель при прекращении настоящего трудового договора выплачивает Работнику выходное пособие в размере, предусмотренном Трудовым кодексом Республики Беларусь, коллективным договором, соглашением, нанимателем.

25. Вопросы, не предусмотренные настоящим трудовым договором, регулируются законодательством о труде.

26. Настоящий трудовой договор составлен в двух экземплярах, один хранится у Работника, а другой - у Нанимателя <\*>.

Наниматель \_\_\_\_\_  
(подпись)

Работник \_\_\_\_\_  
(подпись)

-----

<\*> Наименование должности служащего (профессии рабочего) должно соответствовать квалификационным справочникам, профессиональным стандартам, утверждаемым Правительством Республики Беларусь или уполномоченным им органом, нормативным правовым актам, регламентирующим деятельность работников по отдельным должностям служащих.

<\*> Каждая страница настоящего трудового договора и приложений к нему нумеруется и подписывается Работником и Нанимателем либо уполномоченным им должностным лицом.